

Mottagare

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Information. Matcha kompetensen

Förlag till beslut

Informationen tas emot.

Sammanfattning

Projektet Matcha kompetensen bidrar till att stärka Gotlands arbetsgivare i deras kompetensförsörjning samtidigt som individer långt från arbetsmarknaden får stöd att etablera sig i reguljära arbetsmiljöer. Gotlands arbetsgivare står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar, samtidigt som många personer står långt från arbetsmarknaden och behöver stöd för att etablera sig i arbete. Projektet, drivet av Avdelningen för arbetsliv och etablering (AAE), använder metoden *Supported Employment* ("place then train") och erbjuder individanpassat stöd såsom coachning, studie- och yrkesvägledning samt arbetsterapeutiska insatser. För att matchningar ska bli hållbara krävs även stöd och kompetensutveckling för arbetsgivare.

Målen är att 120 individer ska delta, varav minst 50% ska erbjudas anställning, 30% praktik och 20% arbetsträning, samt att 100 arbetsplatser ska ha haft kontakt med projektet. Projektet ska också skapa en tydlig samarbetsprocess mellan aktörer och öka arbetsgivarnas kännedom om stödet och möjligheten till breddad rekrytering.

Arbets sättet omfattar arbetsplatsbesök, rekryteringsträffar, samordnad matchning, stöd vid rekrytering, digital utbildning för chefer, workshops i metoden Se och Använd Kompetensen (SAK), dialogmöten kopplade till sociala upphandlingar, kommunikationsinsatser och omvärldsbevakning.

Ärendebeskrivning

Gotlands arbetsgivare står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar, till följd av den demografiska utvecklingen och öns geografiska läge. Samtidigt finns personer som står långt från arbetsmarknaden och behöver omfattande stöd för att ta steget in i arbetslivet.

En del av lösningen är breddad rekrytering, vilket ställer krav på att både individ och arbetsgivare får rätt stöd. Avdelningen för arbetsliv och etablering (AAE) erbjuder individanpassat stöd, inklusive coachning, studie- och yrkesvägledning samt arbetsterapeutiska insatser. Arbetet sker enligt metoden *Supported Employment* ("place then train"), vilket innebär snabb matchning

mot arbetsplats och pågående färdighetsträning på plats. För att detta ska bli hållbart behöver även arbetsgivare få stöd och kompetensutveckling.

Syfte

Samordna stödet till arbetsgivare tillsammans med Arbetsförmedlingen och skapa en tydligare väg in för arbetsgivare som vill lyckas med kompetensförsörjningen. Att kartlägga och anpassa stödet till respektive arbetsplats för att möjliggöra breddad rekrytering och hållbara matchningar. Att utveckla, tydliggöra och paketera stödet så att det blir behovsanpassat och tillämpbart för gotländska arbetsgivare.

Mål

- 120 individer ska delta i projektets insatser. Minst 50% erbjuds anställning (med eller utan stöd), 30% erbjuds praktik och 20% arbetsträning.
- 100 arbetsplatser ska ha haft kontakt med projektet.
- Framtagande av en tydlig samarbetsprocess mellan aktörerna som säkerställer långsiktig matchning och rekrytering på Gotland.
- Ökad kännedom hos arbetsgivare om projektets team, stöd och hur man kan bredda sin rekrytering.

Arbetsätt

- Veckovisa arbetsplatsbesök för information och behovsinventering.
- Rekryteringsträffar och enklare mötesformat ("En timme, tre arbetsgivare") för att matcha arbetssökande med arbetsgivare.
- Samordnad matchning mot arbetsträning, praktik och anställning, inklusive rådgivning och stöd till coacher.
- Stöd till arbetsgivare vid rekrytering, inklusive handledning, ekonomiskt stöd och yrkessvenska.
- Framtagande av digital utbildning för chefer inom Region Gotland och workshops i metoden Se och Använd Kompetensen (SAK).
- Dialogmöten kopplade till sociala upphandlingar och kommunikationsinsatser för att synliggöra projektets arbete.
- Omvärldsbevakning och användning av forskningsresultat, exempelvis studien *Vägen till arbetsgivarna* (Strindlundh & Ståhl, 2016), som visar att arbetsgivaranpassat stöd är avgörande för ökad arbetsmarknadsinkludering.

Preliminära resultat

120 arbetsgivarkontakter hittills:

- 23% har anställt eller önskar anställa,
- 26% erbjudit praktik,
- 25% erbjudit arbetsträning,
- 27% genomfört handledarutbildning.

Av 109 deltagare:

- 20% har gått till anställning,
- 25% till arbetsträning,
- 10% till praktik,
- 7% till studier,
- 10% avslutade utan insats eller återgått till annan insats,
- 25% fortfarande aktiva i matchningsprocess.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming
Utbildningsdirektör

Anna Myhr
Avdelningschef arbetsliv och etablering